

2023年7月6日

報道関係 各位

株式会社イオンファンタジー

「スキッズガーデン」勤務の保育士等資格保有者のうち マネジャー職相当のパートタイム社員 32 名を正社員化

職位・スキルに応じ社員登用する新人事制度に改定
こどもの遊びをサポートする専門人財の「働きやすさ向上」を目指す

株式会社イオンファンタジー(本社：千葉県千葉市、代表取締役社長：藤原徳也、以下、当社)は、6月21日付で社員登用に関する人事制度を改定し、当社が運営するプレイGROUND「スキッズガーデン」に勤務する保育士・幼稚園教諭等の資格保有者のうち、「スキッズマネジャー」または「スキッズトレーナー」職のパートタイム社員を正社員として登用する制度を設けます。また、改定日時時点で対象者にあたるパートタイム社員のうち、登用を希望する32名を社員登用いたしました。



●おこさまの遊びをサポートする専門人財を職位・スキルに応じて社員登用する人事制度に改定

当社におけるパートタイム社員から正社員への登用は、筆記試験と面接による登用試験を受け合格するルートのみでしたが、新たに職位・スキルに応じた社員登用を行っております。2021年には地域限定正社員である「エリア社員」を新設し、契約社員とパートタイム社員ストアマネジャーの計424名を正社員化いたしました。

今回の人事制度改定においては、当社の「スキッズガーデン」に勤務する保育士・幼稚園教諭資格保有者のうち「スキッズマネジャー」または「スキッズトレーナー」職に該当するパートタイム社員を、本人の希望によりエリア社員（地域限定正社員）として登用する新たな登用コースを設けます。本改定と同時に、32名を新たに社員登用いたしました。

スキッズガーデン勤務の保育士等有資格者のうち
マネジャー相当職※パートタイム社員の社員登用コース

従来

筆記試験、面接試験による
社員登用試験を受験し、
合格することにより社員登用



2023年6月21日改定で新設

マネジャー相当職※着任
または社内認定資格
「プレイリーダーマスター」認定者で
かつ推薦を受けることにより社員登用

※「スキッズマネジャー」「スキッズトレーナー」職位が該当

●えがおを支える専門人材の採用・育成を強化するため「働きやすさ向上」を目指す

アミューズメント事業・プレイグラウンド事業を営む当社は、「えがおを支える専門人材」として、お子さまの遊びをサポートする専門知識をもつ保育士・幼稚園教諭資格保有者の採用と育成に注力しています。従来の試験による社員登用のみではなく、専門性と能力を重視した登用コースを設けることにより、該当するスキルをもつパートタイム社員に無期雇用の形態でキャリアを長期的に育む選択肢を広げ、専門人材の働きやすさの向上を目指しています。

●スキッズガーデンの「プレイリーダー」の働き方

プレイリーダーって？

「プレイリーダー」とは、ショッピングモール内にある0歳～小学校2年生が対象のプレイグラウンド「スキッズガーデン」で、お子さまたちが安心・安全に、思い切り体を動かして遊ぶことをサポートする「遊びのプロ」です。お子さまたちに遊びを提案しサポートすることで、遊びの中で自主性・自立性、自ら考える力、創造性・社会性を育むことを促します。



プレイリーダーの魅力

- ・研修・OJTの研修制度が整っており、ブランクがあっても安心です。
- ・日報などの事務処理、おむつ替え、寝かしつけなどが無く、こどもたちと楽しく遊ぶことに専念できます。
- ・パートタイム社員への結婚祝い金、産休・育休制度など、子育て中も安心して働くことができるサポート体制が整っています。

スキッズガーデンで働くスタッフたちの声

“毎日ちがうお子さまとの出会いがあり、数時間の遊びのなかでも成長を感じることができるのが楽しみです。”

“持ち帰りの仕事が無く、プライベートを思いっきり楽しめるようになりました。”

“なかなか遊びの輪に入れないお子さまも、私たちから遊びの提案をしているうちに少しずつ慣れて、帰るころにはすっかり笑顔に。その子からスキッズガーデン卒業式の日いただいた手紙には、「お姉さんのおかげでみんなと仲良くなれたよ」と書いてありました。この手紙は私の宝物です。”

“3歳の頃から通い始め、初めてスキッズガーデンに来たときはママから離れて大泣きしていたお子さま。人見知りでなかなか心を開いてくれなかったその子が、小学校2年生になってスキッズガーデンを卒業する日に『お姉さんありがとう』と言ってくれた時は、とても嬉しくて感動しました。”

●株式会社イオンファンタジー 求人情報

イオンファンタジーは、世界中の子どもたちとそのファミリーに「えがお」と「楽しい時間」を提案している「あそびの会社」です。お子さまとそのファミリーをメインターゲットに、0歳児からお子さまの成長に寄りそうエンターテインメントとエデュテインメント（エンターテインメント＝あそび×エデュケーション＝まなび）の事業を展開しています。

子どもたちの夢中を育み、「えがお」あふれる世界をつくるために、イオンファンタジーとともに成長していくことができる人材を募集します。

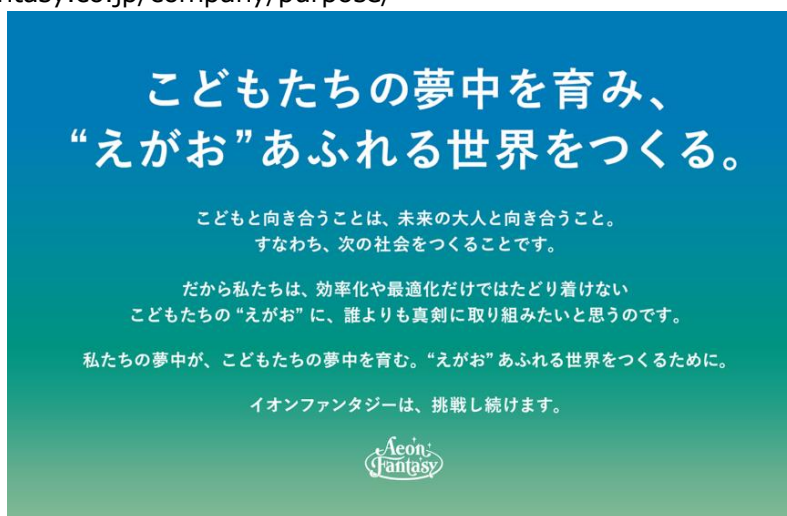
<https://mollyfantasy-recruit.net/>

●イオンファンタジーの自ら成長していける人材の育成、「働きやすい職場」実現への取組例

福利厚生拡充（2023年）	育児や介護以外でも取得できる時短勤務、不妊治療時等に取得できる休暇、育休取得時の支援金、パートタイム社員への出産祝い金を追加。
契約社員、パートタイム社員ストアマネジャー正社員化（2021年）	契約社員を廃止し、地域限定正社員としてエリア社員を新設。契約社員とパートタイム社員ストアマネジャーの計424名を社員化。
イオンファンタジー通信教育「AEON Fantasy Online Program」 「以下AFOP」（2019年）	意欲ある人がいつでもどこでも学べるよう自己啓発プログラムの一つとしてAFOPを新設。パートタイム社員を含む従業員が受講可能とし、カリキュラム修了時に会社が受講料を全額補助。
時間単位有給休暇（2017年）	有給休暇の取得単位を1日単位から1時間単位に変更。
一時保育利用補助制度（2017年）	子どもが病気や病気回復期などで保育園に預けられない時に利用した一時保育費用を補助。2022年より日・祝日の利用も可能とし、さらに条件緩和。
育児勤務規程の改定（2014年）	満3歳未満まで取得可能だった育児勤務対象期間を小学校就業前までに延長。2020年にさらに小学校卒業までに延長。
慶弔休暇対象拡大（2014年）	社員・契約社員のみ取得可能だった慶弔休暇をパートタイム社員に拡大。
在宅勤務制度（2013年）	2013年より導入。2020年に本社パートタイム社員全員にもモバイルパソコンを貸与。

■イオンファンタジーのパーパス

<https://www.fantasy.co.jp/company/purpose/>



※画像はイメージです。

【報道関係連絡先】広報・IR室 圓藤・山本・飯沼

TEL : 043-212-6188 公式HP : <https://www.fantasy.co.jp/>

以上