

2022年3月9日

報道関係 各位

株式会社イオンファンタジー

株式会社イオンファンタジーが「健康経営優良法人 2022」に認定

株式会社イオンファンタジー(本社：千葉県千葉市、代表取締役社長：藤原徳也、以下、当社)は、2022年(令和4年)3月9日、経済産業省が設計し日本健康会議が運営する「健康経営優良法人認定制度」の「健康経営優良法人 2022」(大規模法人部門)に認定されました。



当社は、今後も当社のビジョン『子どもとそのファミリーのえがおのために、世界中に楽しい「あそび × まなび」を届けるオンリーワンのエデュテイメント企業』の実現を目指し、お客さまへえがおをお届けするスタッフ一人ひとりが働きやすい職場環境づくりを行ってまいります。

■ イオンファンタジーの「働きやすい職場」実現への取組例

契約社員、パートタイム社員ストアマネジャー正社員化(2021年)	契約社員を廃止し、地域限定正社員としてエリア社員を新設。契約社員とパートタイム社員ストアマネジャーの計424名を社員化。
イオンファンタジー通信教育「AEON Fantasy Online Program」 「以下AFOP」(2019年)	意欲ある人がいつでもどこでも学べるよう自己啓発プログラムの一つとしてAFOPを新設。パートタイム社員を含む従業員が受講可能とし、カリキュラム修了時に会社が受講料を全額補助。
時間単位有給休暇(2017年)	有給休暇の取得単位を1日単位から1時間単位に変更。
一時保育利用補助制度(2017年)	子どもが病気や病気回復期などで保育園に預けられない時に利用した一時保育費用を補助。2022年より日・祝日の利用も可能とし、さらに条件緩和。
育児勤務規程の改定(2014年)	満3歳未満まで取得可能だった育児勤務対象期間を小学校就業前までに延長。2020年にさらに小学校卒業までに延長。
慶弔休暇対象拡大(2014年)	社員・契約社員のみ取得可能だった慶弔休暇をパートタイム社員に拡大。
在宅勤務制度(2013年)	2013年より導入。2020年に本社パートタイム社員全員にもモバイルパソコンを貸与。

【報道関係連絡先】広報・IR室 圓藤・山本・飯沼
TEL : 043-212-6188 公式HP : <https://www.fantasy.co.jp/>

以上