

2022年7月15日

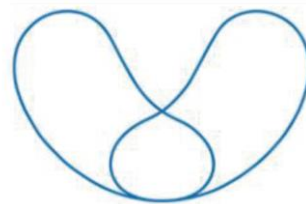
報道関係 各位

株式会社イオンファンタジー

## 新休暇制度「ハグくみ休暇」「ドナー休暇」導入 パートタイム社員・アルバイト含む全従業員が取得可能

株式会社イオンファンタジー（本社：千葉県千葉市、代表取締役社長：藤原徳也）では、パートタイム社員・アルバイトを含む全従業員を対象に、新休暇制度「ハグくみ休暇」「ドナー休暇」を導入いたしました。「ハグくみ休暇」は配偶者が出産した際に、出産より1年以内に連続5日間を上限に取得できる年間付与日数外の有給休暇、「ドナー休暇」は骨髄または末梢血管細胞の提供をする際に取得できる特別休暇です。従来、パートタイム社員以上が小学校卒業までの子育て期間に取得可能であった育児休暇制度に加え、さらに従業員それぞれのライフスタイルに合わせた働き方への選択肢が広がりました。

当社は、今後も当社のパーパス『こどもたちの夢中を育み、“えがお”あふれる世界をつくる。』の実現を目指し、お客さまへえがおをお届けするスタッフ一人ひとりが夢中になって働ける職場環境づくりを行ってまいります。



日本骨髄バンク



### ■ イオンファンタジーの「働きやすい職場」実現への取組例

契約社員、パートタイム社員ストアマネジャー正社員化（2021年）	契約社員を廃止し、地域限定正社員としてエリア社員を新設。契約社員とパートタイム社員ストアマネジャーの計424名を社員化。
イオンファンタジー通信教育「AEON Fantasy Online Program」 「以下 AFOP」（2019年）	意欲ある人がいつでもどこでも学べるよう自己啓発プログラムの一つとしてAFOPを新設。パートタイム社員を含む従業員が受講可能とし、カリキュラム修了時に会社が受講料を全額補助。
時間単位有給休暇（2017年）	有給休暇の取得単位を1日単位から1時間単位に変更。
一時保育利用補助制度（2017年）	子どもが病気や病気回復期などで保育園に預けられない時に利用した一時保育費用を補助。2022年より日・祝日の利用も可能とし、さらに条件緩和。
育児勤務規程の改定（2014年）	満3歳未満まで取得可能だった育児勤務対象期間を小学校就業前までに延長。2020年にさらに小学校卒業までに延長。
慶弔休暇対象拡大（2014年）	社員・契約社員のみ取得可能だった慶弔休暇をパートタイム社員に拡大。
在宅勤務制度（2013年）	2013年より導入。2020年に本社パートタイム社員全員にもモバイルパソコンを貸与。

■ イオンファンタジーのパーパス

<https://www.fantasy.co.jp/company/purpose/>

# こどもたちの夢中を育み、 “えがお”あふれる世界をつくる。

こどもと向き合うことは、未来の大人と向き合うこと。  
すなわち、次の社会をつくることです。

だから私たちは、効率化や最適化だけではとどろけない  
こどもたちの“えがお”に、誰よりも真剣に取り組みたいと思うのです。

私たちの夢中が、こどもたちの夢中を育む。“えがお”あふれる世界をつくるために。

イオンファンタジーは、挑戦し続けます。



■ 株式会社イオンファンタジーパート・アルバイト・中途採用 求人情報

<https://mollyfantasy-recruit.net/>

※画像はイメージです。

以上

【報道関係連絡先】 広報・IR 室 圓藤、山本、飯沼

TEL : 043-212-6188 公式 HP : <https://www.fantasy.co.jp/>