

2018年8月21日

報道関係 各位

株式会社イオンファンタジー

イオンファンタジー、出勤でポイントがたまる制度を導入 「従業員満足度向上」と「人材の定着化」を推進

株式会社イオンファンタジー(本社：千葉県千葉市、代表取締役社長：藤原信幸、以下 当社)は、2018年8月21日(火)より、日本国内461店舗と本社に勤務する従業員を対象に、出勤するたびに従業員ポイントを付与する福利厚生制度を導入します。この施策は「従業員満足度向上」と「人材の定着化」を目的に導入するものです。

当社では人材育成や評価方法・働き方・ダイバーシティなどに関して様々な施策を実施し、働きがいのある職場の創出に取り組んでおります。直近では、従業員同士のコミュニケーションの活性化を図るために、2018年5月から従業員同士で称賛のコメントをポイントと一緒に贈り合うサービス「RECOG」を導入いたしました。

当社は今後も、従業員一人ひとりが働きがいのある職場を目指し、人事制度や福利厚生制度の充実に取り組んでまいります。

【 概要 】

導入日：2018年8月21日(火)

対象者：国内店舗および本社に勤務する全従業員(約6,000名)

取得方法：出勤するごとに「5・10・100ポイント」のいずれかがランダムで自動的に付与



交換：たまったポイントは福利厚生サービスのベネフィット・ワンが提供する『インセンティブ・ポイント』にて商品と交換が可能

<目的と期待されること>

- ・出勤に対して新たな付加価値を提供し、従業員満足度の向上を図る
- ・早期離職の防止と人材の定着化を推進

これまでに導入した制度

RECOG (2018年)	感謝や称賛の言葉をレターで贈り合うアプリを全従業員対象に導入
時間単位有給休暇 (2017年)	有給休暇の取得単位を1日単位から時間単位に変更
ベビーシッター代補助制度 (2017年)	子どもが病気や病気回復期などで保育園に預けられない時に利用したベビーシッター代を補助する制度
転居一時停止制度 (2016年)	全国転勤の社員が子育てや介護などの理由により一時的に転居停止を申告できる制度（通算6年まで）
リ・エントリー制度 (2016年)	配偶者の転居・結婚・出産・介護などを理由に退職した場合、3年以内であれば復職が可能となる制度
育児勤務規定の改定 (2014年)	満3歳未満まで取得可能だった育児勤務対象期間を小学校就業前までに延長
慶弔休暇対象拡大 (2014年)	これまで社員・契約社員のみ取得可能だった慶弔休暇をフレックス社員（※）に拡大
在宅勤務制度 (2013年)	通勤時間を削減するために、モバイルパソコン所有者は駐在場所以外（自宅など）での勤務ができる制度

※パートタイム労働者のこと。従業員の約9割を占め、子育て経験のある女性を中心となっている。契約期間は6か月で、勤務時間は月間87時間程度から150時間の中で個別に決定している。

以上

報道関係連絡先：広報IR室 圓藤 芙美（エンドウ フミ）
TEL：043-212-6188 公式HP：<https://www.fantasy.co.jp/>