

2023年6月8日

報道関係 各位

株式会社イオンファンタジー

株式会社イオンファンタジー、「プラチナくるみん」に認定

株式会社イオンファンタジー(本社：千葉県千葉市、代表取締役社長：藤原徳也、以下、当社)は、「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定を受けた証の「プラチナくるみん」に認定され、6月6日(火)に千葉労働局において認定通知書を交付されました。「プラチナくるみん」特例認定企業の認定は千葉県内で12社目、イオングループ企業としては4社目となります。



※写真は6月6日千葉労働局における「プラチナくるみん認定通知書交付式」の様子
写真左：千葉労働局 局長 岩野剛さま 写真右：当社代表取締役社長 藤原徳也

●イオンファンタジーの子育て支援の取り組み

当社のサステナビリティ経営上のマテリアリティ（重要課題）の一つである「従業員がいきいきと働ける組織づくり」のため、当社はダイバーシティの推進を進めています。2030年までの中期目標として「国内外女性課長職以上比率50%以上」「男性育児休暇取得率100%」を目指し、2022年度は子の出生後1年以内に連続5日間取得できる特別有給休暇「ハグくみ休暇」の導入などを行いました。

「ハグくみ休暇」導入（2022年）

配偶者が出産した際に、出産より1年以内に連続5日間を上限に取得できる年間付与日数外の特別有給休暇「ハグくみ休暇」を導入。

一時保育利用補助制度（2017年～）

子どもが病気や病気回復期などで保育園に預けられない時に利用した一時保育費用を補助。2022年より日・祝日の利用も可能とし、さらに条件緩和。

当社は、今後も「子どもたちの夢中を育み、“えがお”あふれる世界をつくる。」という当社のパーパスの実現を目指し、お客さまへ“えがお”をお届けするスタッフ一人ひとりがいきいきと働くことができる職場づくりを目指します。

■イオンファンタジーのパーパス

<https://www.fantasy.co.jp/company/purpose/>

子どもたちの夢中を育み、 “えがお”あふれる世界をつくる。

子どもと向き合うことは、未来の大人と向き合うこと。
すなわち、次の社会をつくることです。

だから私たちは、効率化や最適化だけではたどり着けない
子どもたちの“えがお”に、誰よりも真剣に取り組みたいと思うのです。

私たちの夢中が、子どもたちの夢中を育む。“えがお”あふれる世界をつくるために。

イオンファンタジーは、挑戦し続けます。



■イオンファンタジーのサステナビリティ

<https://www.fantasy.co.jp/company/sustainability/>

【報道関係連絡先】広報・IR 室 圓藤・山本・飯沼

TEL : 043-212-6188 公式 HP : <https://www.fantasy.co.jp/>

以上