

2025 年 7 月 3 日

報道関係 各位

株式会社イオンファンタジー

イオンファンタジー、福利厚生を拡大 有給休暇に災害ボランティア・ペットの慶弔休暇・孫のハグくみ休暇を追加

株式会社イオンファンタジー(本社：千葉市美浜区 代表取締役社長：藤原徳也 以下、当社)は、「すべてのファンタジーピープル（イオンファンタジーで働く人々）が仕事もあそびも夢中になれる会社」の実現を目指して 6 月 21 日付で福利厚生制度を改定いたしました。本改定では、『特定災害ボランティア休暇』の新設、慶弔休暇の対象を家族である『ペット』にまで拡大、孫の育児に参加したい祖父母を支援するため『ハグくみ休暇』対象者に祖父母を追加するといった有給休暇の拡充となります。



改定される福利厚生	内容
① 特定災害ボランティア休暇の新設	会社が指定する災害ボランティアに参加した場合、参加毎に 3 日を上限に付与
② 慶弔休暇の対象にペットを追加	ペットが死亡した場合にも適用する ※ 1 年間に 1 日のみ ※火葬が必要な動物が対象
③ ハグくみ休暇の対象に祖父母を追加	対象者に祖父母を追加 出産・出生より 1 年以内に連続 5 日間を上限に付与

① 特定災害ボランティア休暇の新設

イオンの基本理念に根差し、災害支援のリーディングカンパニーとして地域で起こる災害に対する人的支援を推進し、参加意欲のある従業員が活動に参加しやすい職場風土と仕組みを構築していくために導入します。

② 慶弔休暇の対象にペットを追加

慶弔休暇では、本人や親族の結婚・親族の死亡が対象でしたが、『ペットも大切な家族である』という従業員の声を受け、ペットが死亡したときも慶弔休暇の取得が可能となります。

③ ハグくみ休暇の対象に祖父母を追加

「ハグくみ休暇」は、配偶者が出産した際に、出産から1年以内に連続5日間の有給休暇を、年間付与日数とは別に取得できる制度です。これまで取得できる対象者は父親だけでしたが、孫の育児に参加する祖父母を支援するため、対象者に祖父母を追加します。

●イオンファンタジーの「働きやすい職場」実現への取り組み

福利厚生の拡充（2025年）	有給休暇の種類・対象者を拡大。特定災害ボランティア休暇の新設、慶弔休暇にペットの死亡を追加、ハグくみ休暇を祖父母も取得可能に。
福利厚生の拡充（2023年）	育児や介護以外でも取得できる時短勤務、不妊治療時等に取得できる休暇、育休取得時の支援金、パートタイム社員への出産祝い金を追加。
「スキッズガーデン」勤務の保育士等のうちマネジャー職を正社員化（2023年）	プレイグラウンド「スキッズガーデン」勤務の保育士等資格保有者のうち、マネジャー職相当のパートタイム社員32名を正社員化。
契約社員、パートタイム社員ストアマネジャー正社員化（2021年）	契約社員を廃止し、地域限定正社員としてエリア社員を新設。契約社員とパートタイム社員ストアマネジャーの計424名を社員化。
イオンファンタジー通信教育「AEON Fantasy Online Program」 「以下 AFOP」（2019年）	意欲ある人がいつでもどこでも学べるよう自己啓発プログラムの一つとしてAFOPを新設。パートタイム社員を含む従業員が受講可能とし、カリキュラム修了時に会社が受講料を全額補助。
時間単位有給休暇（2017年）	有給休暇の取得単位を1日単位から1時間単位に変更。
一時保育利用補助制度（2017年）	子どもが病気や病気回復期などで保育園に預けられない時に利用した一時保育費用を補助。2022年より日・祝日の利用も可能とし、さらに条件緩和。
育児勤務規程の改定（2014年）	満3歳未満まで取得可能だった育児勤務対象期間を小学校就学前までに延長。2020年にさらに小学校卒業までに延長。
慶弔休暇対象拡大（2014年）	社員・契約社員のみ取得可能だった慶弔休暇をパートタイム社員に拡大。
在宅勤務制度（2013年）	2013年より導入。2020年に本社パートタイム社員全員にもモバイルパソコンを貸与。

以上

報道関係連絡先：広報・サステナビリティG サステナビリティ推進

TEL：043-212-6188 公式HP：<https://www.fantasy.co.jp/>